



福井環境プラスチック株式会社 SDGs 宣言

□ 持続可能な社会の実現に向けて

私たち福井環境プラスチック株式会社は、プラスチック再生原料からリサイクル製品を作り続けることによって、日本国内におけるマテリアルリサイクルの促進と国内資源循環への寄与、そして低炭素社会・循環型社会の構築に貢献することを目指しています。

私たちは「モノからモノへ」を企業理念として掲げ、地域社会、日本、そして世界の持続可能な社会の実現に貢献できるよう、SDGs 達成に向けて事業活動を続けて参ります。

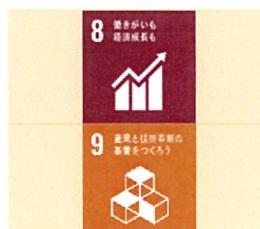
□ SDGs 達成に向けた取り組みの内容

— 環境 Environment —



- 事業活動で使用する電力・燃料・水、コピー用紙等の使用量削減に取り組んでいる。
- 事業所から発生する排水は、場内の浄化槽により適切に処理してから放流している。
- 設備は定期的に維持管理を行っている。
- 廃プラスチックのリサイクルによる再生原料を使用してパレットを製造し、天然資源（石油）の効率的利用に取り組んでいる。
- 生産工程で発生する廃プラスチックは、できる限り場内で再生原料化して、廃棄物の低減に取り組んでいる。
- お客様で使用済みとなった当社製品を引取り、再生原料化してパレットの原料に再利用するよう取り組み、お客様の廃棄物削減に貢献している。

— 経済 Economical —



- 雇用形態あるいは性別に関わらず、同一賃金同一労働となるように賃金体系を見直している。
- 労働安全衛生活動として、安全・安心な職場作りに取り組んでいる。
- 廃プラスチックのリサイクルによる再生原料を使用してプラスチックパレットを製造し、資源利用効率の向上に取り組んでいる。

— 社会 Social —

	<p>〔より良い職場作りの取り組み〕</p> <p>□従業員・家族の健康と生活の安定に取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none">➢ 賃金規定・退職金規定を定め、労働組合・社員代表と毎年協議➢ 会社負担での定期健康診断の実施➢ 全国健康保険協会に加入し健康保険証を発行➢ 育児介護休業制度の導入➢ 家族手当・通勤手当・皆勤手当・交替手当・各種祝い金等の支給➢ 社内の喫煙場所を限定、換気設備等を設置し受動喫煙の防止 <p>□就業規則・賃金規定・人事考課制度等を整備し、性別等による区別無く、全従業員が平等な労働条件・就業の機会を与えられている。</p> <p>□従業員は業務に必要な資格について、会社負担で取得できる。</p> <p>□業務上必要な従業員には性別等の区別無く業務用パソコンを貸与し、業務でのインターネット活用を推進している。</p> <p>〔事業活動での取り組み〕</p> <p>□業務車両の運行管理により大気汚染・事故の低減に取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none">➢ エコドライブ推進で安全運転の啓発➢ 業務用車両の適切な維持管理 <p>□事業所から発生する排水・廃棄物、工程で使用する有害化学物質について、適切な維持管理を行い、各種法令を遵守している。</p> <p>〔社会貢献への取り組み〕</p> <p>□「ふくいエコキャップ運動」に参加し、NPO 法人を通して世界の子供にワクチンを届ける活動を支援している。</p>
---	--

— ガバナンス Governance —

	<p>□就業規則や賃金条件等の労働条件は、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教等による区別は無く、平等に定めている。</p> <p>□人事考課制度を導入し、従業員の適正な評価と能力向上に取り組んでいる。</p> <p>□お客様の使用済み製品を引き取って再生原料化することで、お客様の廃棄物削減に貢献している。</p> <p>□当社製品を購入・使用することがお客様の SDGs 活動に寄与することを説明し、お客様を SDGs パートナーと考えて取り組んでいる。</p>
---	---

2023 年 10 月 31 日

福井環境プラスチック株式会社

代表取締役 安達 弘幸